Im Folgenden sind die vorhandenen Materialien, Textbausteine und Formulare nach den Bausteinen zusammengefasst. Sie sind aktuell im internen Bereich des Dienstleistungsportals zu finden (Stichwortsuche: Materialpool) Link: <https://www.service.elk-wue.de/1/direktor-oberkirchenrat/fachstelle-zum-umgang-mit-sexualisierter-gewalt/materialpool-schutzkonzeptentwicklung> Achtung: nur angemeldet sichtbar.

Sie werden weiterhin ergänzt. Vorschläge werden gerne geprüft und übernommen.

|  | Baustein | Textvorschlag für Schutzkonzept | Materialien zur Bearbeitung des Bausteins | Allgemeine Formulare für den Baustein zur Verwendung |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | II Überblick Prozess Schutzkonzeptentwicklung |
| A | Ressourcen- und Risikoanalyse | A Textbaustein Ergebnisse Ressourcen- und Risikoanalyse | A.1 AnleitungA.2 MemoskizzeA.3 FragenkatalogA.6 Variante der Ressourcen- und Risikoanalyse | A.4 Maßnahmeplanung |
|  | **Kultur und Haltung** |
| B | Leitbild/Grundsatzerklärung | B Textbaustein Kultur und Haltung Grundsatzerklärung | B2 Kultur der Achtsamkeit | B1 Leitlinien Nähe und DistanzB.3. Begriffsdefinitionen |
| C | Kooperationen und Ansprechpersonen | C Adressliste Ansprechstellen |  | C.1 Flyer Ansprechpersonen (individuelle Ergänzung über <https://www.komm2print.de/#c2022534>) |
| D | Öffentlichkeitsarbeit |  |  |  |
|  | **Personalverantwortung** |
| E | Personalverantwortung | E Textbaustein Personalverantwortung | E.1 Übersicht und Möglichkeiten Personalverantwortung |  |
|  | Führungszeugnisse | Textbaustein siehe oben (E) | E.2.1 Übersicht MitabeitendeE.2.2 Prüfschema FührungszeugnisseE.2.3 Prozessbeschreibung Einsichtnahme in Führungszeugnisse | E.2.3.1 Textbaustein Anschreiben MitarbeitendeE.2.3.2 Textbaustein Anforderung Antrag eFZE.2.3.3 Info über online-Beantragung eFZE.2.3.4 Dokumentation Einsichtnahme |
|  | Bewerbungsverfahren | Textbaustein siehe oben (E) | E3 Information BewerbungsverfahrenE.3.1 Broschüre Bewerbungsverfahren achtsam gestalten |  |
|  | Selbstverpflichtung und Selbstauskunftserklärung | Textbaustein siehe oben (E) | E.4 Information zur Selbstverpflichtung | E.4.1 Briefvorlage BestandsmitarbeitendeE.4.2 Selbstauskunftserklärung KAOE.4.3 Selbstverpflichtung KAOE.4.4 Selbstauskunftserklärung PfarrpersonenE.4.5 Selbstverpflichtung EJW |
|  | Reflexionsräume und PE-Gespräche | Textbaustein siehe oben (E) | Handbuch PE |  |
| F | Schulungsangebote |  | F2 Information zum eLearning (WBT) ab Mitte Februar 2024F3 Information zum Schulungskonzept „hinschauen-helfen-handeln“F.4. Ermittlung von Zeitressourcen |  |
|  | **Präventionsmaßnahmen mit der Zielgruppe** |
| G | Partizipationsgrundsatz |  |  |  |
| H | Verhaltenskodex |  | H.1. Arbeitshilfe Leitlinien zum sicheren Umgang mit Nähe und Distanz |  |
| I | Beschwerdeverfahren |  |  |  |
| J | Präventionsmaßnahmen |  |  |  |
|  | **Interventionsmaßnahmen** |
| K | Handlungsabläufe bei Vorfällen (Intervention) |  |  |  |
|  | Privatrechtlich Angestellte und Ehrenamtliche |  |  | K2 Interventionsplan 2019K.2.3. Grafik zum Interventionsplan 2019K.2.4. Dokumentationsvorlage |
|  | Öffentlich-rechtliches Dienstverhältnis |  |  | K.3. Interventionsplan Pfarrpersonen |
|  | Peergewalt |  |  |  |
|  | Team/Kolleg\*innen |  |  | K.5.1 Handreichung fairer Umgang |