

EVANGELISCHER OBERKIRCHENRAT

70012 STUTTGART, 2016-03-09  
POSTFACH 10 13 42  
Telefon 0711 2149-0  
Sachbearbeiter - Durchwahl  
Dirk Werhahn – 578  
E-Mail: [Dirk.Werhahn@elk-wue.de](mailto:Dirk.Werhahn@elk-wue.de)

AZ 26.61.04-07-02-02-V01/5

An die  
Evang. Pfarrämter  
über die Evang. Dekanatämter  
- Dekane und Dekaninnen sowie  
Schuldekane und Schuldekaninnen -  
landeskirchlichen Dienststellen,  
großen Kirchenpflegen,  
kirchliche Verwaltungsstellen,  
Geschäftsführungen von Diakonie- und Sozialstationen  
Geschäftsführungen von Bezirks- und Kreisdiakoniestationen  
landeskirchliche Mitarbeitervertretung (LakiMAV),  
sowie Vorsitzenden der Mitarbeitervertretungen

---

### **Personalentwicklung und Chancengleichheit: Wissenschaftliche Auswertung (siehe auch Rundschreiben AZ 20.75 Nr. 26.60-01-08-V04/5.3)**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Personalentwicklung und Chancengleichheit mit dem „Kernstück“ PE-Gespräche sollen wie in unserem Rundschreiben AZ 20.75 Nr. 26.60-01-08-V04/5.3 vom 24.09.2015 ausgeführt ist, weiterentwickelt werden. Ziel ist auch die Personalverantwortlichen und die Mitarbeitenden bei der Durchführung der PE-Gespräche zu unterstützen. Hierzu werden wir nach unserem derzeitigen Stand Themen wie „Meine Rolle als Führungskraft“, „Generation Y“, „Veränderungsprozesse gestalten“, „Gesundheitsförderung“ bearbeiten. Weitere Themen und Fragestellungen sollen gegebenenfalls aufgegriffen werden.

Nach 2004 und 2008 wird es deshalb 2016 erneut eine landeskirchenweite Auswertung geben. Wir freuen uns, dass wir die Fachhochschule Augsburg erneut und die Evangelische Hochschule Ludwigsburg erstmalig für diese Aufgabe gewinnen konnten.

Ziele der Auswertung sind: Mehr Informationen darüber, wie sich Personalentwicklung und Chancengleichheit in der Praxis gestaltet und Impulse für die Weiterentwicklung von Personalentwicklung und Chancengleichheit zu erhalten.

**Die erneute Befragung der direkt Beteiligten erscheint uns am geeignetsten, um wiederum wertvolle Hinweise über die Umsetzung von Personalentwicklung zu bekommen.** Aus diesem Grund bitten wir alle Mitarbeitenden in der Evang. Landeskirche (Angestellte, Pfarrerinnen und Pfarrer, Beamtinnen und Beamte) mit einem Schreiben – das der Gehalts- bzw. Besoldungsabrechnung im April beigelegt wird – uns **online die Fragen zu**

**beantworten.** Unser Schreiben enthält den Hinweis auf den entsprechenden Link. Den Abrechnungen im April liegt zudem ein (der Onlineumfrage entsprechender) Fragebogen bei. Alle, die von der Möglichkeit online teilzunehmen keinen Gebrauch machen wollen, können den Fragebogen an die Evang. Hochschule Ludwigsburg (Evangelische Hochschule Ludwigsburg, Institut für angewandte Forschung – Umfrage Personalentwicklung, Paulusweg 6, 71638 Ludwigsburg) zurückschicken.

Die Onlineantwort oder der Rücklauf der Fragebögen kann für **Angestellte bis 6. Mai** und für **Beamtinnen und Beamte sowie Pfarrerinnen und Pfarrer bis 17. Mai** erfolgen.

**Die Erhebung wird insgesamt vereinfacht, wenn viele Mitarbeitenden den Fragebogen online ausfüllen.**

Auf folgendes wollen wir ausdrücklich hinweisen: Die Fragebögen werden vom Institut für angewandte Forschung der Evang. Hochschule und teilweise von der Hochschule in Augsburg erfasst. Die Onlineumfrage wird vom Institut für angewandte Forschung der Evang. Hochschule organisiert. Die Daten werden anschließend in Kooperation zwischen Studierenden und Frau Prof. Dr. Regnet von der FH Augsburg sowie dem Institut für angewandte Forschung der Evang. Hochschule ausgewertet.

Die Angaben zu personenbezogenen Daten (wie Funktion, Alter, Geschlecht) können theoretisch dazu führen, dass die Daten personenbeziehbar werden. Aber weder die Evang. Hochschule Ludwigsburg noch die Hochschule Augsburg können diesen Personenbezug herstellen. Der Servicestelle Personalentwicklung und Chancengleichheit im Evang. Oberkirchenrat werden Aussagen und Angaben nur in anonymisierter Form übermittelt bzw. weitergegeben. Verbindungen zwischen Aussagen und befragten Personen können nicht hergestellt werden.

**Unsere Bitte an Sie ist, alle Ihre Mitarbeitenden darauf hinzuweisen, dass sie mit der Gehalts- bzw. Besoldungsabrechnung Mitte bzw. Ende April um Rückmeldung zu Personalentwicklung und Chancengleichheit gebeten werden und sie dazu ermuntern, durch ihre Teilnahme die Weiterentwicklung zu unterstützen.**

Gerne können Sie Ihre Mitarbeitenden darauf hinweisen, dass wir über die wesentlichen Ergebnisse der Umfrage im Internet unter [www.personal-und-kirche.de](http://www.personal-und-kirche.de) und per Rundschreiben informieren werden. Sollten Mitarbeitende Fragen zum Ablauf haben, kann Ihnen dieser Überblick helfen:

Mitte April	Angestellte erhalten das Schreiben mit Internetadresse für die Onlinebefragung inkl. Fragebogen
Ende April	Beamtinnen und Beamte sowie Pfarrerinnen und Pfarrer erhalten das Schreiben mit Internetadresse für die Onlinebefragung inkl. Fragebogen
Bis 6. Mai	Onlineantwort bzw. Rücklauf der Fragebogen für Angestellte

Bis 17. Mai	Onlineantwort bzw. Rücklauf für Beamtinnen und Beamte sowie Pfarrerinnen und Pfarrer
	Auswertung in Kooperation zwischen der Evang. Hochschule Ludwigsburg und Hochschule Augsburg
24. Juni	Präsentation der Ergebnisse in der Steuerungsgruppe
Herbst 2016	Veröffentlichung der Ergebnisse in einem Rundschreiben und auf der Homepage

Bei Fragen sind Frau Rau-Preuß (Barbara.Rau-Preuss@elk-wue.de; 0711 2149-132) in der Servicestelle Montag bis Donnerstag von 8:00 bis 12:00 Uhr und Herr Werhahn (Leiter der Servicestelle) unter [Dirk.Werhahn@elk-wue.de](mailto:Dirk.Werhahn@elk-wue.de) oder 0711 2149-578 zu erreichen.

Mit freundlichen Grüßen

Margit Rupp  
Direktorin