

AZ 20.74 Nr. 26.61.04-06-09-V13/5

An die  
Ev. Pfarrämter  
über die Ev. Dekanatämter  
- Dekane und Dekaninnen sowie  
Schuldekane und Schuldekaninnen –  
landeskirchlichen Dienststellen,  
großen Kirchenpflegen,  
Landesverband Kindertagesstätten,  
Geschäftsführungen der Diakonie- und Sozialstationen  
sowie Vorsitzenden der Mitarbeitervertretungen z. K.

---

### **Personalentwicklung und Chancengleichheit - Vertiefungstage 2020**

Sehr geehrte Damen und Herren,

nach der zweitägigen PE-Schulung der Evangelischen Landeskirche, äußerten Teilnehmerinnen und Teilnehmer den Wunsch, die nachstehenden Themenfelder nochmals intensiver aufgreifen zu wollen. Wir haben diesen Wunsch aufgenommen, die Vertiefungstage entwickelt und laden Sie herzlich dazu ein.

- **10. Februar 2020**      „Veränderungskonzepte gestalten“
- **24. März 2020**      „Meine Rolle als Führungskraft“
- **12. Mai 2020**      „Gesprächsführung in kritischen Situationen“
- **19. Mai 2020**      „Vom guten Umgang mit Stress“
- **30. Juni 2020**      „Führungskonzepte: Entwicklung eines Führungsstils, der zu mir passt“
- **22. September 2020**      „Achtsamkeit und Wertschätzung“
- **5. Oktober 2020**      „Verhandlungen führen“
- **13. Oktober 2020**      „Wertschätzende Kommunikation“
- **27. Oktober 2020**      „Zusammenarbeit neu gedacht und neu gestaltet“

Die Teilnahme ist für Sie kostenfrei, bitte melden Sie sich direkt bei der Servicestelle für Personalentwicklung und Chancengleichheit an, den Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite. Ihre Teilnahme wird mit einem Zertifikat bestätigt.

Nachstehend sind die Inhalte der Angebote beschrieben:

### **„Veränderungskonzepte gestalten“**

Ständige Veränderungen gehören in einer immer schneller tickenden Welt zum Alltag. Nicht jede und nicht jeder kommt mit diesem Umstand zurecht. Wo der eine Mensch Abwechslung und Neues begrüßt, fürchtet der andere um persönliche Sicherheit und Stabilität. Nicht selten entstehen durch falsch initiierte Veränderungsprozesse resistente Abwehrhaltungen, die das Geschehen blockieren und unnötig aufhalten. Ziel dieses Tages ist, die Teilnehmenden gut auf den Umgang mit Change Prozessen vorzubereiten und den Reflexions- und Methodenkoffer für ein aktives Angehen zu füllen.

**Referentin: Frau Sibylle Teschner**

**Termin: 10. Februar 2020  
9:00 Uhr bis 16:00 Uhr**  
**Ort: Ev. Akademie Bad Boll**

### **„Meine Rolle als Führungskraft“**

An diesem Tag wollen wir uns damit beschäftigen, wie es gelingt, die vielfältigen Anforderungen an Führungskräfte zu bündeln und wie es möglich wird, die vielen sozialen Beziehungen mit Menschen zu gestalten. Dabei ist die eigene Rolle mit dem eigenen Ermessen, der eigenen Interpretation und den eigenen Handlungsmöglichkeiten verbunden. Dazu kommen die Erwartungen der Organisation und die der Mitarbeitenden an Führungskräfte und an Führungsaufgaben.

Kurze theoretische Impulse schaffen eine Grundlage, so dass Sie gut an Ihren Fragen zur eigenen Führungsrolle praxisnah arbeiten können. Es wird an diesem Tag auch mit Elementen von Coaching gearbeitet.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern. Jede\*r Teilnehmende hat im Anschluss an die Präsenzveranstaltung die Möglichkeit, an zwei individuellen Transfercoachingeinheiten teilzunehmen. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen entwickelte, individuell besprochen werden. Eine Einheit dauert ca. 20 Minuten. Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig. Die Kosten für zwei Coaching Einheiten übernimmt die Servicestelle für Personalentwicklung und Chancengleichheit.

**Referent: Herr Dirk Werhahn, Leiter des Kreisbildungswerkes Ludwigsburg**

**Termin: 24. März 2020  
9:00 Uhr bis 16:00 Uhr**  
**Ort: Gemeindesaal, Untere Marktstraße 3, 71634 Ludwigsburg**

### **„Gesprächsführung in kritischen Situationen“**

Gute Führung heißt vor allem gute Kommunikation. Im beruflichen Alltag gelingt dies oft sehr gut. Eine besondere Herausforderung für Führungskräfte ist allerdings Mitarbeitenden kritische Rückmeldungen zu geben oder unangenehme Inhalte mitzuteilen. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie kritische Inhalte klar und sachlich kommunizieren und dabei zugleich wertschätzend und empathisch bleiben. Sie erweitern Ihre Gesprächskompetenz und entwickeln Lösungsansätze für Ihre eigenen Gesprächssituationen.

**Referentin: Frau Regina Steffes, Akademie für Führung und Verantwortung (AFV),  
Evangelische Akademie Bad Boll**

**Termin: 12. Mai 2020  
9:00 Uhr bis 16:30 Uhr  
Ort: Ev. Akademie Bad Boll**

### **„Vom guten Umgang mit Stress“**

In unserem Berufsalltag erleben wir häufig Situationen, die uns in Stress versetzen. An diesem Tag haben Sie die Möglichkeit, sich einen guten Umgang mit Stress anzueignen. Sie werden Techniken und Methoden zur Stressreduktion und Stressbewältigung kennenlernen und einüben.

Mit den zur Verfügung gestellten Methoden erhalten Sie Handlungsmöglichkeiten, die einen Beitrag zu einem entspannten Leben ermöglichen.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern.

Jede\*r Teilnehmende hat im Anschluss an die Präsenzveranstaltung die Möglichkeit, an zwei individuellen Transfercoachingeinheiten teilzunehmen.

Die Kosten für zwei Coachingeinheiten übernimmt die Servicestelle für Personalentwicklung und Chancengleichheit. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen entwickelte, individuell besprochen werden. Eine Einheit dauert ca. 20 Minuten.

Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

**Referent: Herr Dirk Werhahn, Leiter des Kreisbildungswerkes Ludwigsburg**

**Termin: 19. Mai 2020  
9:00 Uhr bis 16:00 Uhr  
Ort: Gemeindesaal, Untere Marktstraße 3, 71634 Ludwigsburg**

### **„Führungskonzepte: Entwicklung eines Führungsstils, der zu mir passt“**

„Welche aktuellen Führungskonzepte gibt es heute?“, „Es ist schon so lange her, dass ich zum letzten Mal mich grundsätzlich mit dem Thema Führung auseinandergesetzt habe, gibt es da etwas um auf den aktuellen Stand zu kommen?“ Diese und ähnliche Fragen kamen in den Vertiefungstagen 2017 bei Führungskräften auf. Mit dem Angebot wollen wir Ihnen einen Einblick gewähren, wie heute Führung gedacht wird **und** wie Sie die entsprechenden Impulse im Alltag praktisch umsetzen wollen. Ein Tag für alle, die auf dem aktuellen Stand zu Führung sein wollen und die etwas Praktisches mit in den Alltag nehmen wollen.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern. Jede\*r Teilnehmende hat im Anschluss an die Präsenzveranstaltung die Möglichkeit an zwei individuellen Transfercoachingeinheiten teilzunehmen. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen entwickelte, individuell besprochen werden. Eine Einheit dauert ca. 20 Minuten.

Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

Die Kosten zwei Coachingeinheiten übernimmt die Servicestelle für Personalentwicklung und Chancengleichheit.

**Referent: Herr Dirk Werhahn, Leiter des Kreisbildungswerkes Ludwigsburg**

**Termin: 30. Juni 2020**

**9:00 Uhr bis 16:00 Uhr**

**Ort: Gemeindesaal, Untere Marktstraße 3, 71634 Ludwigsburg**

### **„Achtsamkeit und Wertschätzung“**

Überall dort, wo Menschen zusammenleben und zusammen arbeiten lässt sich dies feststellen: Achtsamkeit ist ein unabdingbarer Faktor für das Wohlbefinden und die Gesundheit. Eine Kultur der Achtsamkeit trägt dazu bei, Burnout vorzubeugen und mit Stress besser umgehen zu können. Achtsamkeit trägt zum positiven Arbeitsklima bei, so dass eine wertschätzende Kommunikation gefördert wird.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern. Jede\*r Teilnehmende hat im Anschluss an die Präsenzveranstaltung die Möglichkeit an zwei individuellen Transfercoachingeinheiten teilzunehmen. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen entwickelte, individuell besprochen werden. Eine Einheit dauert ca. 20 Minuten.

Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

Die Kosten für zwei Coaching Einheiten übernimmt die Servicestelle für Personalentwicklung und Chancengleichheit.

**Referent: Herr Dirk Werhahn, Leiter des Kreisbildungswerkes Ludwigsburg**

**Termin: 22. September 2020**

**9:00 Uhr bis 16:00 Uhr**

**Ort: Gemeindesaal, Untere Marktstraße 3, 71634 Ludwigsburg**

### **„Verhandlungen führen“**

Das Harvard-Konzept bietet eine einzigartige Verhandlungsstrategie, die ein wirkliches Win-Win ermöglicht. Verhandlungsgegner werden zu Partnern und erreichen zusammen mehr. Die Geschäftsbeziehungen stabilisieren sich und können vertrauensvoll weitergeführt werden. Gleichzeitig enthält es aber auch Strategien, wie man mit unfairen Gesprächspartnern umgeht und sich erfolgreich gegen Angriffe wehrt. Sie erlernen und erproben die Methodik an eigenen Fallbeispielen und sie können künftige Verhandlungen gut vorbereiten. Auch für den Umgang mit Killerphrasen und allgemein unfairen Gesprächspartnern erhalten Sie nützliche Werkzeuge.

**Referentin: Frau Sibylle Teschner**

**Termin: 5. Oktober 2020**

**9:00 Uhr bis 16:00 Uhr**

**Ort: Ev. Akademie Bad Boll**

### **„Wertschätzende Kommunikation“**

In einem Gespräch kommt es zu Angriffen, Verteidigungen und Rechtfertigungen. Dabei wollen Sie doch respektvoll miteinander umgehen. Hinter diesem missglückten Gespräch stecken oft keine bösen Absichten. Es mangelt an Wissen und Fähigkeiten darüber, wie es gelingt, dass in Kommunikationsprozessen die Ziele erreicht werden und das Gegenüber dabei Wertschätzung erfährt. Helfen kann Wertschätzende Kommuni-

kation. Diese basiert auf den vier Schritten von Marshall Rosenbergs Gewaltfreier Kommunikation.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern. Jede\*r Teilnehmende hat im Anschluss an die Präsenzveranstaltung die Möglichkeit an zwei individuellen Transfercoachingeinheiten teilzunehmen. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen entwickelte, individuell besprochen werden. Eine Einheit dauert ca. 20 Minuten.

Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

Die Kosten für zwei Coaching Einheiten übernimmt die Servicestelle für Personalentwicklung und Chancengleichheit.

**Referent: Herr Dirk Werhahn, Leiter des Kreisbildungswerkes Ludwigsburg**

**Termin: 13. Oktober 2020  
9:00 Uhr bis 16:00 Uhr**

**Ort: Gemeindesaal, Untere Marktstraße 3, 71634 Ludwigsburg**

**„Zusammenarbeit neu gedacht und neu gestaltet“**

Unsere Arbeitswelt hat sich in den vergangenen Jahren dramatisch verändert: Feste Arbeitszeiten wurden flexibel, stationäre Technik wurde durch Laptop und Smartphones ersetzt, kreative Bürokonzepte lassen das klassische Zweierbüro schwinden. Sinnhaftigkeit im Tun gewinnt an Stellenwert, häufige Arbeitgeberwechsel sind an der Tagesordnung.

Diese neue Realität wird häufig als „New Work“ bezeichnet und wo sich Rahmenbedingungen der Arbeit und die Arbeit selbst ändern, braucht es auch ein neues Führungsverständnis. Die Zusammenarbeit von Führungskräften und Mitarbeitenden ändert sich drastisch. Die eigene Haltung als Führungskraft, der Führungsstil und das Rollenverständnis müssen an die veränderten Gegebenheiten angepasst werden. Auch die Fähigkeiten, die eine Führungskraft erfolgreich machen, sind andere als noch vor wenigen Jahren.

Gemeinsam machen wir uns diese neuen Herausforderungen bewusst und diskutieren die Relevanz für Ihr Arbeitsgebiet. Sie selbst haben an diesem Vertiefungstag ausreichend Zeit, für sich ganz persönlich herauszuarbeiten, was Sie wie in Ihren Arbeitsalltag integrieren können, wollen und werden.

**Referentin: Frau Susanne Preuß**

**Termin: 27. Oktober 2020  
9:00 Uhr bis 16:00 Uhr**

**Ort: Bernhäuser Forst**

Bei Fragen können Sie sich gerne an die Servicestelle „Personalentwicklung und Chancengleichheit“ wenden: [Iris.Neubauer@elk-wue.de](mailto:Iris.Neubauer@elk-wue.de), Tel. 0711 2149-443.

Mit freundlichen Grüßen

Ursula Kress

**Anlage**  
Anmeldeformular