

**EVANGELISCHER OBERKIRCHENRAT**

**70012 STUTTGART, 2015-09-24**  
**POSTFACH 10 13 42**  
Telefon 0711 2149-0  
Sachbearbeiter - Durchwahl  
Dirk Werhahn – App. -578  
E-Mail: [Dirk.Werhahn@elk-wue.de](mailto:Dirk.Werhahn@elk-wue.de)

AZ 20.74 Nr. 26.60-01-08-V04/5.3

An die  
Evang. Pfarrämter  
über die Evang. Dekanatämter  
- Dekaninnen und Dekane sowie  
Schuldekaninnen und Schuldekane -  
landeskirchlichen Dienststellen,  
großen Kirchenpflegen,  
kirchliche Verwaltungsstellen,  
Geschäftsführungen von Diakonie- und Sozialstationen  
Geschäftsführungen von Bezirks- und Kreisdiakoniestationen  
landeskirchliche Mitarbeitervertretung (LakiMAV),  
sowie Vorsitzenden der Mitarbeitervertretungen

---

### **Personalentwicklung und Chancengleichheit: Unterstützung für Führungskräfte und Mitarbeitende**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Personalentwicklung und Chancengleichheit mit dem „Kernstück“ PE-Gespräche wurde zuerst im Rahmen eines Projektes in der Landeskirche eingeführt und danach in einem systematischen Prozess bis 2010 unterstützt. Die Auswirkungen des demografischen Wandels und strukturelle Anpassungen, die der Landeskirche bevorstehen, erhöhen die Anforderungen an die Personalarbeit und somit an die Personalentwicklung auf allen Ebenen in der Landeskirche.

Personalentwicklungsgespräche sind ein hierfür entscheidendes Führungsinstrument. Deren Inhalte sollen weiterentwickelt und die Personalverantwortlichen, wie auch die Mitarbeitenden bei der Durchführung der PE-Gespräche unterstützt werden. Hierfür hat die Landessynode bis Ende 2020 Mittel zur Verfügung gestellt.

Gerne informieren wir Sie, welche Angebote die Servicestelle im Oberkirchenrat macht bzw. machen kann und dort abgerufen werden können (Kontakt Daten finden Sie unten):

- Beratung: Personalverantwortliche und Mitarbeitende in den Kirchengemeinden, Kirchenbezirken, in den Diensten, Einrichtungen und Werken usw. haben die Möglichkeit, sich zu Personalentwicklung allgemein und zu den Personalentwicklungsgesprächen im Speziellen von der Servicestelle im Oberkirchenrat beraten zu lassen.

- Qualifizierung von Führungskräften: Es werden Qualifizierungsmaßnahmen zu Themen entwickelt und angeboten, die bisher weniger im Fokus standen, jedoch zukünftig verstärkt in die PE-Gespräche einfließen werden: Veränderungsprozesse gestalten (Anpassungs- und Innovationsfähigkeit), generationengerechtes Führen, persönliche Perspektiven der Mitarbeitenden (interessante Arbeitgeberin, auch um die Auswirkungen des Fachkräftemangels abzdämpfen), Gesundheitsförderung (Reduktion von Fehlzeiten), Lernumgebungen und Wissensmanagement (Verhinderung von Wissensverlust) und Transparenz der Organisationsziele (Motivation) usw. – um nur einiges zu nennen. Es wird auch Angebote geben, um Führungskräfte bei der Umsetzung der Vorgaben aus einer längerfristigen Personalplanung zu unterstützen.
- Informationsveranstaltungen für Mitarbeitende: Ziel der Veranstaltungen ist es, dass Mitarbeitende sich gut auf Personalentwicklungsgespräche vorbereiten können. Diese Veranstaltungen führen wir auch gerne vor Ort durch.

Das Projekt ist mit Sachmitteln für Beratungen, Veranstaltungen usw. ausgestattet. Für Beratung, Terminabsprachen, Wünsche zu speziellen Veranstaltungen usw. erreichen Sie Frau Rau-Preuß ([Barbara.Rau-Preuss@elk-wue.de](mailto:Barbara.Rau-Preuss@elk-wue.de) ; 0711 2149-132) in der Servicestelle Montag bis Donnerstag von 8:00 bis 12:00 Uhr. Herr Werhahn (Leiter der Servicestelle) ist unter [Dirk.Werhahn@elk-wue.de](mailto:Dirk.Werhahn@elk-wue.de) oder 0711 2149-578 zu erreichen.

Mit freundlichen Grüßen

Rupp  
Direktorin