

Zielgruppe

**Weibliche Fach- und Führungskräfte
in Kirche, Verwaltung und Diakonie**

Leitung

Christa van Winsen
Systemische Beraterin, Prozessgestaltung, Coaching, Moderation

Ursula Kress
Frauenbeauftragte beim Oberkirchenrat
der Evangelischen Landeskirche in Württemberg

Zeit und Ort

Haus Birkach
Montag, 21. Juni 2004
bis
Mittwoch, 23. Juni 2004

Haus Birkach
Mittwoch, 15. September 2004
bis
Freitag, 17. September 2004

**Diakonieschwesterschaft
Herrenberg**
Montag, 15. November 2004
bis
Mittwoch, 17. November 2004

Beginn: jeweils 10:30 Uhr
Ende: jeweils 13:00 Uhr

Kosten

Seminargebühr 720,00 € zuzüglich Unterkunft und Verpflegung in den Tagungshäusern.

Die Kosten für das Einzelcoaching sind von den Teilnehmerinnen selbst zu tragen.

Eine mögliche Kostenübernahme erfragen Sie bitte über Ihre/n Dienstvorgesetzte/n. Der Umfang der Kostenübernahme im Pfarrdienst ist im Fortbildungsprogramm für Pfarrerinnen und Pfarrer ausgewiesen.

Anmeldung

Über den Dienstweg an das Büro der Frauenbeauftragten. Die Auswahl erfolgt im April 2004 durch ein Auswahlgremium. Sie erhalten eine Aufnahmebestätigung. Die Teilnahme ist nach erfolgter Zusage verbindlich.

Teilnehmerinnenzahl: maximal 16 Frauen

**Anmeldeschluss ist Mittwoch, der
31. März 2004**

Organisation

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an:
Evang. Oberkirchenrat
Die Frauenbeauftragte
Gerokstr. 21, 70184 Stuttgart.

Telefon (07 11) 21 49—571
Fax (07 11) 21 49—9571
eMail Frauenbeauftragte@elk-wue.de
http://: www.eva-n-gelisch.de

**Fit für Führung
2004**

Intervallkurs

für Pfarrerinnen,
Diakoninnen aller Berufsgruppen,
Verwaltungsbeamtinnen

mit Führungspotenzial



**EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG**

OBERKIRCHENRAT · DIE FRAUENBEAUFTRAGTE

Kirche und Diakonie brauchen Frauen in Leitungspositionen. Der Intervallkurs **Fit für Führung** eröffnet Mitarbeiterinnen mit Führungspotenzial einen Entwicklungskorridor, in dem sie klare Orientierungen finden, eigene Kompetenzen erweitern und den Mut gewinnen können, sich um eine Position mit höherer Leitungsfunktion zu bewerben.

Fit für Führung wendet sich an Mitarbeiterinnen, die über eine mehrjährige Berufserfahrung verfügen und mit komplexen Aufgabenstellungen vertraut sind. Es wird erwartet, dass sich die Teilnehmerinnen während des Kurses sehr ernsthaft mit der Frage auseinandersetzen, welche künftige Führungsposition - auch im Sinne einer Kompetenzkarriere - zur konkreten Zielperspektive werden soll.

Fit für Führung ist prozessorientiert. Die Bausteine haben Übungs- und Selbsterfahrungscharakter und erfordern die Bereitschaft, Neues zu wagen und auszuprobieren. Zwischen den Bausteinen sind Lerntandems und Coaching vorgesehen.

Eine durchgängige Präsenz wird als selbstverständlich vorausgesetzt.

Baustein I - 21. bis 23. Juni

Orientierung und Führung

- Kompetenz und Persönlichkeit
- Karriere zwischen Menschlichkeit und Macht
- Stärken und Schwächen
- Chancen und Grenzen
- Fördernde und hemmende Faktoren
- Ansprüche und Selbstmanagement

Baustein II - 15. bis 17. September

Führung in der Kirche

- Führungsaufgaben
- Grundsätze und Leitungsmodelle
- Mein Arbeitgeber „Die Kirche“
- Spiritualität und Führung
- Visionen und Ziele

Baustein III - 15. bis 17. November

Kommunikation und Konflikte

- Kommunikations- und Feedbackregeln
- Zielführende Gespräche gegen Widerstand
- Führung von oben und unten
- Veränderungen initiieren
- Führung in OE- und PE-Prozessen
- Kollegiale Beratung anhand konkreter Fallarbeit
- Auswertung

An verschiedenen Abenden möchten wir die vielfältigen Begabungen unserer Teilnehmerinnen aktivieren und eröffnen Ihnen einen „Offenen Raum“. Überlegen Sie sich Angebote, die Sie Ihren Gruppenmitgliedern machen können.

Wir haben außerdem vor, zu abendlichen Gesprächsrunden weibliche Führungskräfte der Evangelischen Landeskirche einzuladen.

Fit für Führung 2004

Fortbildung für weibliche Nachwuchskräfte in
Kirche und Diakonie in Württemberg

Anmeldung

(bitte zurücksenden bis spätestens 31. März 2004)

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Fortbildung
Fit für Führung an. Die Bewerbung auf eine Stelle
mit höherer Leitungsverantwortung ist in meiner
Berufsplanung vorgesehen.

Name

Adresse

Telefon

Erlernter Beruf

Berufliche Erfahrungen

Derzeitige Tätigkeit

Dienststelle

Alter

Datum, Unterschrift
